

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๑๓



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามบัญชี ๑ และบัญชี ๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๗/ส ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๘๙
ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ตามที่จังหวัดได้จัดส่งประกาศ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๖ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามนัยประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นบัญชี ๑ และบัญชี ๒ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ย้อนหลังไปในแต่ละรอบของการเลื่อนขึ้นเงินเดือนจนถึงรอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖) ดังนี้

๑.๑ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ระดับ ๘ และระดับ ๙ ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนแก่ผู้นั้นได้ โดยนำผลการประเมินที่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ (๐.๕ ขั้น) ร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) หรือร้อยละ ๖ (๑.๕ ขั้น) แล้วแต่กรณี มาใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง และให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในครั้งหลังสุดถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่งให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน

/กรณีข้าราชการหรือพนักงาน...

กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตามวรรคหนึ่งแล้ว หากผู้นั้นยังได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับอีก อาจมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๒,๔,๖) ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน

๑.๒ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๑.๑ ผู้ใดพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตามนัยประกาศนี้

๑.๓ การปรับอัตราเงินเดือนแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามนัยประกาศนี้ไม่กระทบต่อเงินเดือน และสิทธิประโยชน์ที่ผู้นั้นได้รับมาแล้วตามประกาศที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศนี้

๒. ให้บันทึกการในทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระบุว่า “ปรับอัตราเงินเดือนตามมติ ก.จ. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ หรือ ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖” แล้วแต่กรณี

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งปรับอัตราเงินเดือน พร้อมบัญชีรายละเอียดการปรับอัตราเงินเดือน ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด

ทั้งนี้ แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับ ๙ และระดับ ๑๐ ที่ได้รับเงินเดือนสูงขึ้น ๑ อันดับ ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุมดังกล่าวได้มีมติให้สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากประกาศใช้บัญชีเงินเดือนดังกล่าว โดยคำนึงถึงการปรับอัตราเงินเดือนตามแนวทางที่ ก.จ. และ ก.ท. เสนอ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการหารือสำนักงาน ก.ถ. ผลเป็นประการใดจะแจ้งให้ทราบในลำดับต่อไป
รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ



นายราชนันท์ นานา
รองผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

๒๐ ก.พ. ๒๕๕๗
A

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๙๘๗



003244
19 ก.พ. 2557

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต.กทม. ๑๐๑๐๐

ม กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ๑๒๑๓๕

๒๐ ก.พ. ๒๕๕๗

เรื่อง แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามบัญชี ๑ และบัญชี ๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๙๒๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๖
- ๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๕๕๕ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๐
- ๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๙๘๖๖ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างการปรับเทียบอัตราเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. บัญชีรายละเอียดการปรับอัตราเงินเดือนฯ จำนวน ๑ แผ่น

ตามที่สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้จัดส่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการจัดทำประกาศให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด และแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน ตามนัยประกาศดังกล่าวจะแจ้งให้ทราบในลำดับต่อไป ดังความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามนัยประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนั้น เพื่อให้การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นบัญชี ๑ และบัญชี ๒ ท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ย้อนหลังไปในแต่ละรอบของการเลื่อนขึ้นเงินเดือนจนถึงรอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖) ดังนี้

๑.๑ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ระดับ ๘ และระดับ ๙ ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนแก่ผู้นั้นได้ โดยนำผลการประเมินที่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ (๐.๕ ขั้น) ร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) หรือร้อยละ ๖ (๑.๕ ขั้น) แล้วแต่กรณี มาใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง และให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในครั้งหลังสุดถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่งให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน

/กรณี...

กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตามวรรคหนึ่งแล้ว หากผู้นั้นยังได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับอีก อาจมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๒,๔,๖) ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน โดยให้ถือปฏิบัติตามนัยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตามตัวอย่างการปรับเทียบอัตราเงินเดือน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๑.๒ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๑.๑ ผู้ได้พ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับการปรับอัตราเงินเดือน ตามนัยประกาศนี้

๑.๓ การปรับอัตราเงินเดือนแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามนัยประกาศนี้ ไม่กระทบต่อเงินเดือน และสิทธิประโยชน์ที่ผู้นั้นได้รับมาแล้วตามประกาศที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศนี้

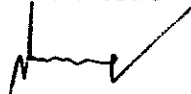
๒. ให้บันทึกรายการในทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระบุว่า “ปรับอัตราเงินเดือนตามมติ ก.จ. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ หรือ ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖” แล้วแต่กรณี

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งคำสั่งปรับอัตราเงินเดือน พร้อมบัญชีรายละเอียดการปรับอัตราเงินเดือน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด

ทั้งนี้ แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับ ๙ และระดับ ๑๐ ที่ได้รับเงินเดือนสูงขึ้น ๑ อันดับ ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุมดังกล่าวได้มีมติให้สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากประกาศใช้บัญชีเงินเดือนดังกล่าว โดยคำนึงถึงการปรับอัตราเงินเดือนตามแนวทางที่ ก.จ. และ ก.ท. เสนอ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการหารือสำนักงาน ก.ถ. ผลเป็นประการใดจะแจ้งให้ทราบในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวิทย์ เกษม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔

(ตัวอย่าง 1)

ตัวอย่างการเปรียบเทียบอัตราเงินเดือมเข้าสู่อัญชี 1 และบัญชี 2

สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับ 7 ระดับ 8 และระดับ 9 (ยกเว้น ตำแหน่งปลัด อบจ. และเทศบาล ระดับ 9 และ 10)

เลขที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือม						หมายเหตุ	
				อัตราเงินเดือม ณ วันที่	อัตราเดือม (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ 2,4,6)	จำนวนขั้น/ร้อยละ ที่ปรับใหม่	อัตราใหม่ (บาท)			
		นายโชค ตีมาก	ผอ.กอง	1 ต.ค. 51	33,540	2%	-	-	-	-	ขั้นสูงของอันดับ ท.7 (บัญชีเดิมปี 2550)
			ระดับ 7	11 ธ.ค. 51	33,540	-	0.5 ขั้น	34,060	-	-	ปรับเข้าสู่อัญชี 1
				1 เม.ย. 52	33,540	2%	0.5 ขั้น	34,580			
				1 ต.ค. 52	33,540	4%	1.0 ขั้น	35,620			
				1 เม.ย. 53	33,540	2%	0.5 ขั้น	36,150			
				1 ต.ค. 53	33,540	2%	0.5 ขั้น	36,680			
				1 เม.ย. 54	33,540	2%	0.5 ขั้น	37,210			
				-	35,220	-	-	39,080			ปรับร้อยละ 5 ตามมติ ครม. และปรับเข้าสู่อัญชี 2
				1 ต.ค. 54	35,220	2%	0.5 ขั้น	39,630			ถึงขั้นสูงของอันดับ ท.7 ของบัญชี 2
				1 เม.ย. 55	35,220	2%	2%	39,630			-ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ 2,4,6)
				1 ต.ค. 55	35,220	2%	2%	39,630			ของขั้นสูงของอันดับ ท.7 ของบัญชี 2
				1 เม.ย. 56	35,220	2%	2%	39,630			
				1 ต.ค. 56	35,220	2%	2%	39,630			

ระดับ 7 ถึงระดับ 9 (ยกเว้น ตำแหน่งปลัด อปท.ระดับ 9 หรือระดับ 10)

ขั้นที่	รอบการประเมิน วันที่	ค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ	ปรับเข้าสู่บัญชี 1 11 ธ.ค. 51	ปรับเข้าสู่บัญชี 2 1 เม.ย. 54	ค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ	รอบการประเมิน วันที่	หมายเหตุ
26.5							
26					2 %	1 ต.ค. 56	
25.5					2 %	1 เม.ย. 56	
25					2 %	1 ต.ค. 55	
24.5					2 %	1 เม.ย. 55	
24			37,740	39,630	← 2 %	1 ต.ค. 54	
23.5	1 เม.ย. 54	2 % →	37,210	39,080	← 2 %	1 เม.ย. 54	
23	1 ต.ค. 53	2 % →	36,680	38,520			
22.5	1 เม.ย. 53	2 % →	36,150	37,960			
22	1 ต.ค. 52	4% →	35,620	37,410			
21.5			35,100	36,860			
21	1 เม.ย. 52	2 % →	34,580	36,310			
20.5	11 ธ.ค. 51	2 % →	34,060	35,770			
20			33,540	35,220			
19.5			33,020	34,680			
19			32,480	34,110			
18.5			31,960	33,560			
18			31,420	33,000			
17.5			30,900	32,450			
17			30,360	31,880			
16.5			29,840	31,340			
16			29,320	30,790			
15.5			28,780	30,220			
15			28,260	29,680			
14.5			27,720	29,110			
14			27,200	28,560			
13.5			26,690	28,030			
13			26,170	27,480			
12.5			25,690	26,980			
12			25,200	26,460			
11.5			24,730	25,970			
11			24,250	25,470			
10.5			23,780	24,970			
10			23,320	24,490			
9.5			22,860	24,010			
9			22,420	23,550			
8.5			21,980	23,080			
8			21,540	22,620			
7.5			21,110	22,170			
7			20,670	21,710			
6.5			20,220	21,240			
6			19,800	20,790			
5.5			19,350	20,320			
5			18,910	19,860			
4.5			18,480	19,410			
4			18,040	18,950			
3.5			17,590	18,470			
3			17,150	18,010			
2.5			16,720	17,560			
2			16,280	17,100			
1.5			15,840	16,640			
1			15,410	16,190			
ขั้น			อันดับ ท. 7	อันดับ ท. 7			

บัญชีรายละเอียดการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตามประกาศ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ หมวด ๓ ส่วนที่ ๑
ประกอบกับมติ ก.จ. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ หรือ ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน			หมายเหตุ
					รอบการประเมิน ณ วันที่	อัตราเงินเดือน เดิม	อัตราเงินเดือน (ร้อยละ ๒,๔๖)	

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(.....)
ปลัด.....

(ลงชื่อ).....ผู้ให้ความเห็นชอบ
(.....)
นายก.....